



## 25-8-23 Teilzeitpfarramt – Benefits und Herausforderungen

**Im Pfarrberuf Teilzeit zu arbeiten, ist eine Chance und zugleich eine Herausforderung. Ziel ist, eine Balance zu finden durch kreativen Umgang mit Rollenbildern, Erarbeiten von Strategien zur Selbstsorge und gelungener Kommunikation nach aussen.**

<b>Inhalt:</b>	<p>Immer öfter werden Pfarrstellen reduziert. Das bedeutet, dass man Arbeitsschwerpunkte definieren und Arbeitsgebiete weglassen muss. Pfarr- und Rollenbilder verändern sich. Es braucht Kommunikation.</p> <p>Parallel steigt die Nachfrage nach Teilzeitarbeit im Pfarramt. Die Gründe sind vielfältig: eine weitere Ausbildung, ein anderer Job, Kinderbetreuung oder die Betreuung der eigenen Eltern, mehr Freizeit, mehr Eigenzeit.</p> <p>Im Fachcoaching gehen wir der Fragen nach, wie gute Zusammenarbeit gelingen kann, auch wenn man unterschiedlich viele Stunden zur Verfügung hat. Muss ich mich ständig erklären, wenn ich meine freien Tage einhalte? Muss ich mich mit etwas anderem beschäftigen, damit ich mich mit gutem Gewissen abgrenzen kann? Wie ist mein eigenes Rollenverständnis und welches wird mir von aussen aufgedrängt? Sind Leitungsaufgaben möglich? Wie teilt man Verantwortung und Aufgaben? Wie wird eine Teilzeit-Frau gesehen, wie ein Teilzeit-Mann? Was braucht es, dass ich mein Leben «neben dem Pfarramt» erfüllend gestalten kann?</p>
<b>Ziele:</b>	<p>Die Teilnehmenden</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• erkennen und reflektieren den Einfluss von Teilzeitarbeit auf das Rollenverständnis und diskutieren und entwickeln für sie tragende Bilder;</li><li>• analysieren ihre aktuelle Lebens- und Arbeitssituation und reflektieren ihren Umgang mit Prioritäten und Abgrenzung;</li><li>• unterscheiden zwischen persönlichen Anteilen und Herausforderungen durch das Arbeitsumfeld;</li><li>• entwickeln das Profil ihrer Teilzeitanstellung weiter und schärfen dabei die Grenzen und Pflichten in Bezug auf Arbeitszeit, Selbstmanagement und persönlichen Fähigkeiten und Vorlieben;</li><li>• erarbeiten Strategien, wie sie im Team, in der Gemeinde und gegenüber den Behörden kommunizieren;</li><li>• erwerben Fähigkeiten und finden Lösungsansätze zur Umgestaltung;</li><li>• erforschen und nutzen die Möglichkeiten, die ihnen eine Teilzeitarbeit im Pfarrberuf bietet.</li></ul>
<b>Ablauf:</b>	<p>Der durch das Fachcoaching gegebene Rahmen sowie die Einzelcoachings unterstützen das persönliche Lernen.</p>
<b>Zielgruppe:</b>	<p>Pfarrer:innen und WeA-Pfarrer:innen</p>
<b>Leitung:</b>	<p>Pfrn. Erika Compagno, Organisationsentwicklerin und Coach, im Teilzeitpfarramt und als Coach tätig</p>
<b>Ort:</b>	<p>Reformierte Kirche Kt. Zürich, Hirschengraben 50, Zürich</p>
<b>Dauer:</b>	<p>4 Gruppentreffen à 3 Std. plus 3 Std. Einzelcoaching</p>
<b>Daten:</b>	<p>1. Treffen: Di, 21. Januar 2025 (13.15–16.15 Uhr) Die drei weiteren Termine werden am ersten Treffen festgelegt.</p>



<b>Kosten:</b>	CHF 1400 WeA-Pfarrer:innen: abzüglich Subvention durch das Konkordat CHF 450 / bzw. Subvention durch Refbejuso CHF 950
<b>Referenznummer:</b>	25-8-23

Für Auskünfte steht das Kurssekretariat gerne zur Verfügung. Die Anmeldung erfolgt auf unserem Bildungsportal [www.bildungkirche.ch](http://www.bildungkirche.ch).